

# MINDY

## NUEVAS TECNOLOGÍAS Y EMPLEABILIDAD

Los grupos y horarios quedarán sujetos a la reunión de valoración con la familia y/o tutores. Una vez realizada la reunión, Mindara hará la propuesta.



### DEFINICIÓN

EL PROGRAMA MINDY ES UN PROGRAMA DEL PROYECTO GIZAKIDE QUE MINDARA LLEVA A CABO DESDE OCTUBRE HASTA JUNIO. LA FINALIDAD CON LA QUE NACE ESTE PROGRAMA, EN EL AÑO 2016 ES: FORMAR A PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL EN HABILIDADES TECNOLÓGICAS CON EL OBJETIVO CLARO DE EMPODERAR A LOS PARTICIPANTES PARA QUE, EN EL FUTURO PRÓXIMO, OPTEN A CONTRATOS LABORALES EN EMPRESAS ORDINARIAS. SE BUSCA CREAR ITINERARIOS PERSONALIZADOS Y ACOMPAÑAR A LOS PARTICIPANTES DEL PROGRAMA MEDIANTE UN PROCESO DE MENTORÍA. SE IDENTIFICAN Y APOYAN ACTIVIDADES DE EMPLEABILIDAD CENTRADAS EN LAS CAPACIDADES Y COMPETENCIAS DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES.

### OBJETIVOS

#### GRUPO LAGUN

##### (EXPERIMENTACIÓN Y TOMA DE RESPONSABILIDAD):

1. EXPLORAR LAS HERRAMIENTAS Y DISPOSITIVOS TECNOLÓGICAS
2. CONOCER Y MANEJAR DISPOSITIVOS DIGITALES
3. CONOCER Y MANEJAR RRSS, CORREO, MENSAJERÍA, ...
4. CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTAS DE REDACCIÓN DE TEXTO
5. HACER USO RESPONSABLE DE LAS HERRAMIENTAS Y DISPOSITIVOS TECNOLÓGICOS
6. DESARROLLAR PROYECTOS INDIVIDUALES BASADOS EN INTERESES Y MOTIVACIONES PERSONALES
7. UTILIZAR HERRAMIENTAS Y DISPOSITIVOS TECNOLÓGICOS EN FAVOR DE LOS PROYECTOS PERSONALES

#### GRUPO PAREAN

##### (INCORPORACIÓN AL MUNDO LABORAL Y VIDA LABORAL AUTÓNOMA)

1. CONOCER Y UTILIZAR HERRAMIENTAS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO
2. CONOCER LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES
3. CONOCER LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS EMPRESAS CONTRATANTES
4. OFRECER UN ESPACIO SEGURO EN EL QUE HABLAR SOBRE LAS RELACIONES LABORALES Y ENCONTRAR RESOLUCIÓN A POSIBLES CONFLICTOS EN EL TRABAJO
5. CONSEGUIR AUTONOMÍA LABORAL
6. SER VISTOS COMO PERSONAL CUALIFICADO

### METODOLOGÍA DE TRABAJO

LOS GRUPOS SE CREAN EN FUNCIÓN DE LOS INTERESES, CAPACIDADES, NECESIDADES Y HABILIDADES DE LOS USUARIOS Y USUARIAS, ADEMÁS DE POR SU EDAD. SE TRABAJA POR PROYECTOS DE INTERÉS PERSONAL. A TRAVÉS DE LA MOTIVACIÓN DE LAS PERSONAS USUARIAS, LOS MONITORES ACOMPAÑAN EL APRENDIZAJE DE LOS DISTINTOS DISPOSITIVOS O HERRAMIENTAS DIGITALES. SE PRETENDE QUE APRENDAN A UTILIZAR LAS HERRAMIENTAS Y DISPOSITIVOS DIGITALES Y, A SU VEZ, HACERSE CARGO Y SER RESPONSABLES DEL DESARROLLO DE UN PROYECTO. LOS PROYECTOS QUE DESARROLLEN, CONFORME MÁS CERCA ESTÉN DE LA VIDA LABORAL, SE IRÁN ACERCANDO MÁS A LA EMPLEABILIDAD, PUES ES IMPORTANTE QUE HAYA UN ENLACE ENTRE LO QUE TRABAJAMOS EN EL PROGRAMA Y EL DÍA A DÍA DE LAS PERSONAS USUARIAS. EL TRABAJO QUE SE REALIZA SE TRABAJA Y VALORA EN EL GRUPO DE PROFESIONALES DE MANERA COORDINADA.

### NORMAS Y MATERIAL

ASISTENCIA REGULAR, PUNTUALIDAD Y CUIDADO DEL MATERIAL CEDIDO POR LA ENTIDAD PARA EL DESARROLLO DE LAS SESIONES.

PERSONA DE CONTACTO: IRATI AMUNARRIZ  
601 501 153 IAMUNARRIZ@MINDARA.ORG



Dibertsitate Funtzionala duten Pertsonak Artatzeko Gipuzkoako Elkartea  
Asociación Guipuzcoana para la Atención de Personas con Diversidad Funcional